

EUROSCAVI 2003 S.r.l.	Mod.02-8.9 – Modalità di inoltro segnalazioni	Pro.10
		Rev.0 del 10/01/2026

Scopo del documento

Il presente documento illustra ai dipendenti, ai collaboratori, ai fornitori e a tutti i soggetti che abbiano rapporti con Euro Scavi 2003 S.r.l. le modalità per presentare una segnalazione nell'ambito del sistema di Whistleblowing aziendale, in conformità alla norma UNI ISO 37001:2025 e al D.Lgs. 24/2023. Il documento deve essere reso disponibile a tutti i lavoratori in sede e consegnato ai nuovi assunti in occasione dell'onboarding.

1. Cosa si può segnalare

Si può segnalare qualsiasi comportamento, atto od omissione di cui si è venuti a conoscenza nell'ambito del proprio rapporto con Euro Scavi 2003 S.r.l. e che si ritiene possa costituire: un tentativo di corruzione attiva o passiva; una violazione della politica anticorruzione o del codice etico aziendale; un'irregolarità nella gestione di gare d'appalto, pagamenti o affidamenti; un conflitto di interesse non dichiarato; una ritorsione subita o minacciata in seguito a una precedente segnalazione. Non rientrano nell'ambito della presente procedura le contestazioni individuali di natura contrattuale (stipendio, ferie, mansioni), che seguono i percorsi ordinari di gestione delle risorse umane.

2. Chi gestisce le segnalazioni

Le segnalazioni sono ricevute e gestite esclusivamente dalla Funzione Anticorruzione (FA). La FA è l'unico soggetto autorizzato ad accedere ai canali di segnalazione interni. Nessun altro dipendente, inclusi i membri del Consiglio di Amministrazione, può accedere alle segnalazioni senza autorizzazione della FA, tranne nei casi previsti dalla legge o dalle procedure SGPC. Se la segnalazione coinvolge direttamente la FA, essa è gestita dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o da un soggetto esterno incaricato dal Consiglio di Amministrazione.

3. Come presentare una segnalazione

Sono disponibili i seguenti canali:

- Canale e-mail riservato info@euroscavi2003.it accessibile solo alla FA. Il segnalante può utilizzare qualsiasi account e-mail, anche privato, per garantire ulteriore riservatezza. È consigliabile non utilizzare l'account e-mail aziendale se si desidera mantenere l'anonimato.
- Canale scritto fisico: lettera consegnata in busta sigillata con la dicitura RISERVATA PERSONALE FA, depositata presso la sede di Euro Scavi 2003 S.r.l. in Via Nettuno 308, 04012 Cisterna di Latina (LT), oppure inviata per posta raccomandata A/R allo stesso indirizzo con la medesima dicitura.
- Colloquio diretto riservato: il segnalante può richiedere un appuntamento riservato con la FA tramite un messaggio diretto o una telefonata, al di fuori di contesti collettivi. Il colloquio si svolge in luogo riservato e senza la presenza di altri dipendenti.
- Canale esterno ANAC: il segnalante che non ottenga risposta entro i termini previsti (7 giorni per l'avviso di ricevuta, 3 mesi per l'esito), o che ritenga che il canale interno non offra garanzie adeguate, può rivolgersi all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) attraverso la piattaforma dedicata disponibile su <https://whistleblowing.anticorruzione.it>, che garantisce la riservatezza anche tramite strumenti crittografici.

4. Segnalazione anonima

La segnalazione può essere presentata anche in forma anonima, senza indicare le proprie generalità. In questo caso Euro Scavi 2003 S.r.l. si impegna a verificarne il contenuto nella misura in cui le informazioni fornite lo consentano. La segnalazione anonima sarà trattata con la stessa attenzione di quella identificata. Il segnalante anonimo non beneficia tuttavia delle tutele legali specifiche previste per il segnalante identificato dal D.Lgs. 24/2023 (protezione da ritorsioni, inversione dell'onere della prova), in quanto l'identità da proteggere non è nota.

5. Tempi di risposta

Una volta ricevuta la segnalazione identificata, la FA invia al segnalante una conferma di presa in carico entro sette giorni lavorativi, attraverso lo stesso canale utilizzato per la segnalazione. L'esito dell'istruttoria è comunicato al segnalante entro tre mesi dalla conferma di presa in carico, come previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 24/2023. Se l'istruttoria richiede più tempo, la FA informa il segnalante dei motivi del ritardo e indica la data prevista di conclusione.

6. Protezione da ritorsioni

Euro Scavi 2003 S.r.l. garantisce che nessuno che abbia presentato una segnalazione in buona fede sarà soggetto ad alcuna forma di ritorsione. Ai sensi del D.Lgs. 24/2023, artt. 17-19, sono vietati: il licenziamento, la sospensione, il

EUROSCAVI 2003 S.r.l.	Mod.02-8.9 – Modalità di inoltro segnalazioni	Pro.10
		Rev.0 del 10/01/2026

demansionamento, il trasferimento non consensuale, la valutazione negativa, qualsiasi pressione o intimidazione. In caso di controversia, spetta al datore di lavoro provare che il provvedimento adottato non è collegato alla segnalazione (inversione dell'onere della prova, art. 17 comma 4 D.Lgs. 24/2023). La protezione si estende ai facilitatori, ai colleghi e ai familiari del segnalante. In caso di ritorsione subita o temuta, il segnalante può rivolgersi alla FA oppure direttamente all'ANAC.

7. Riservatezza e privacy

L'identità del segnalante identificato è strettamente riservata. Non può essere comunicata a nessun soggetto interno o esterno senza il consenso esplicito del segnalante, salvo obbligo di legge (es. procedimento penale). I dati personali del segnalante e dei soggetti coinvolti nella segnalazione sono trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I fascicoli delle segnalazioni sono conservati per cinque anni dalla conclusione dell'istruttoria (art. 13 D.Lgs. 24/2023).

8. Conseguenze delle segnalazioni in mala fede

Chi presenta consapevolmente segnalazioni false o gravemente distorte, con il solo scopo di nuocere a un collega o all'azienda, non beneficia delle tutele previste e risponde delle conseguenze disciplinari, civili (art. 2043 c.c.) e penali (art. 368 c.p. – calunnia) del proprio comportamento.

EUROSCAVI 2003 S.r.l.	Mod.02-8.9 – Modalità di inoltro segnalazioni	Pro.10
		Rev.0 del 10/01/2026

RIEPILOGO CANALI E TEMPI DI SEGNALAZIONE

Le tabelle seguenti riepilogano in forma sintetica i canali di inoltro disponibili e i tempi di gestione previsti dal D.Lgs. 24/2023.

Tabella 1 — Canali di segnalazione disponibili

Tipo di segnalazione	Canale / Modalità	Destinatario	Note operative
Segnalazione interna — principale	E-mail riservata: info@euroscavi2003.it	Funzione Anticorruzione — Sig.ra Tatiana Angeloni	Accesso esclusivo FA. Usare account personale per anonimato. Ammessa segnalazione nominativa o anonima.
Segnalazione interna — scritta	Lettera sigillata con dicitura "RISERVATA — Funzione Anticorruzione"	FA — Via Nettuno 308, 04012 Cisterna di Latina (LT)	La busta è protocollata dalla FA senza essere aperta da altri soggetti.
Segnalazione interna — colloquio	Incontro diretto con la FA da concordare via info@euroscavi2003.it	Funzione Anticorruzione — Tatiana Angeloni	Il colloquio è verbalizzato e il verbale è approvato dal segnalante.
Segnalazione esterna ANAC (solo ex art. 6 D.Lgs. 24/2023)	https://whistleblowing.anticorruzione.it	Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)	Utilizzare solo se: canale interno non attivo / nessun riscontro / rischio ritorsioni / pericolo pubblico.
Segnalazione coinvolge la FA	Direttamente al Presidente del CdA o soggetto esterno nominato dal CdA	Sig. Maurizio Della Bianca — Presidente CdA oppure soggetto esterno incaricato dal CdA	In questa ipotesi la FA è esclusa dalla gestione per garantire l'imparzialità.

Tabella 2 — Tempi di gestione (art. 5 D.Lgs. 24/2023)

Termine	Adempimento	Responsabile
Entro 7 giorni lavorativi dalla ricezione	Invio avviso di ricevimento al segnalante (ove abbia indicato un recapito) con comunicazione del codice identificativo univoco assegnato alla segnalazione.	Funzione Anticorruzione
Entro 15 giorni dalla ricezione	Valutazione preliminare della fondatezza della segnalazione. Eventuale archiviazione motivata se non ammissibile o manifestamente infondata, comunicata al segnalante.	Funzione Anticorruzione
Entro 3 mesi dall'avviso di ricevimento	Comunicazione al segnalante dell'esito del procedimento e delle misure adottate o programmate, nei limiti consentiti dalla legge.	FA + CdA

Tabella 3 — Protezioni garantite al segnalante in buona fede

Protezione	Contenuto	Riferimento normativo
Riservatezza dell'identità	L'identità del segnalante non può essere rivelata senza consenso espresso, salvo ipotesi tassative di legge.	Art. 12 D.Lgs. 24/2023
Divieto di ritorsioni	Vietati: licenziamento, demansionamento, trasferimento forzato, mancata promozione, molestie, discriminazioni di qualsiasi natura.	Artt. 17-19 D.Lgs. 24/2023
Inversione onere della prova	In caso di contestazione, spetta al datore di lavoro dimostrare che il provvedimento è estraneo alla segnalazione.	Art. 17 co. 4 D.Lgs. 24/2023
Estensione tutele	Le protezioni si estendono a facilitatori, colleghi e familiari del segnalante.	Art. 3 D.Lgs. 24/2023
Sanzioni per ritorsioni	Chi pone in essere ritorsioni è soggetto a responsabilità disciplinare e sanzioni ANAC fino a 50.000 euro.	Art. 21 D.Lgs. 24/2023

EUROSCAVI 2003 S.r.l.	Mod.02-8.9 – Modalità di inoltro segnalazioni	Pro.10
		Rev.0 del 10/01/2026

Tutte le segnalazioni ricevute sono protocollate in via riservata nel Registro Segnalazioni (Mod.03-8.9) e conservate per un periodo non superiore a cinque anni dalla comunicazione dell'esito finale, in conformità all'art. 14 del D.Lgs. 24/2023. L'identità del segnalante è protetta in ogni fase del procedimento e non può essere rivelata senza il suo consenso espresso, salvo nelle ipotesi tassative previste dall'art. 12 del D.Lgs. 24/2023. □□□□□